

Антикорупційна реформа: Паспорт

Корупція не створює ризиків національній безпеці та не є бар'єром для сталого економічного розвитку країни

Прозорість та підзвітність

1. В публічному та приватному секторі впроваджено дієві механізми запобігання корупції

Декларування майна публічними службовцями 1.1 Діє електронна система подання, оприлюднення та перевірки декларацій публічних службовців	Високі стандарти на публічній службі 1.2 Система публічної служби базується на доброчесності та високому професіоналізмі, забезпечує гідну винагороду, виключає кумівство, непотизм (фаворитизм)	Прозорість політичних партій 1.3 Зменшено вплив приватного капіталу на політику завдяки запровадженню державного фінансування партій та прозорості і підзвітності партійних фінансів	Вільний доступ до інформації 1.4 Уся інформація, що становить суспільний інтерес та може виявити корупцію та/або запобігти їй, є відкритою	Мінімізація корупційних ризиків 1.5 Діє ефективна система виявлення та усунення корупційних ризиків, зокрема впроваджені інструменти e-governance	Етика ведення бізнесу 1.6 Діє система дотримання етичної поведінки в бізнесі
1.1.1 Створити та запустити у відкритому доступі єдиний реєстр декларацій публічних службовців	1.2.1. Запровадити прозору та відкрити систему винагороди на публічній службі, включаючи зарплатні сітки, категорії, стандартизовані посадові інструкції та заохочувальні програми	1.3.1. Усунути корупційогенні чинники у законодавстві щодо діяльності представницьких органів влади	1.4.1. Забезпечити відкриття та оприлюднення суспільно-важливої інформації у форматі відкритих даних	1.5.1. Створити та забезпечити ефективне функціонування системи запобігання корупції у ЦОВВ та ОМС	1.6.1. Посилити спроможність протидіяти корупції на державних підприємствах та господарських товариствах, де частка держави перевищує 50%
1.1.2. Затвердити методологію для фінансового контролю публічних службовців	1.2.2. Запровадити систему конкурентної винагороди та атестації у прозорій прив'язці до результатів продемонстрованих на публічній службі	1.3.2. Створити належне нормативно-правове регулювання та забезпечити його ефективне впровадження	1.4.2. Створити та налагодити ефективний механізм нагляду за доступом до публічної інформації	1.5.2. Запровадити ефективну систему експертизи нормативно-правових актів	1.6.2. Забезпечити ефективну участь України у міжнародних ініціативах прозорості у видобувних галузях
1.1.3. Організувати та налагодити ефективну роботу національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) щодо ведення реєстру, контролю та перевірки декларацій публічних службовців	1.2.3. Розробити та запровадити механізми реалізації врегулювання конфлікту інтересів, дотримання етичної поведінки та принципів доброчесності на публічній службі	1.3.3. Створити прозорі засади фінансування проведення виборів	1.4.3. Запровадити відкритість та вільний доступ до інформації про діяльність Верховної Ради України, її комітетів та народних депутатів України, місцевих рад, центральних та місцевих органів виконавчої влади	1.5.3. Запровадити ефективну систему аудиту у ЦОВВ та ОМС	1.6.3. Забезпечити ефективну участь України у міжнародних ініціативах прозорості у будівельній галузі
		1.3.4. Запровадити систему прозорості отримання та витрачання коштів політичними партіями	1.4.4. Вдосконалити механізми громадського обговорення суспільно важливих рішень (публічні консультації)	1.5.4. Запровадити вдосконалену систему адмінпослуг та комплексну систему електронних сервісів	
				1.5.5. Усунути корупційні чинники в державних закупівлях	

Відповідальність

2. Забезпечено невідворотність відповідальності та покарання за корупційні правопорушення

Система санкцій 2.1 Усі особи, винні в корупції, піддані пропорційним санкціям та усунуті з посад	Повернення вкрадених активів 2.2 Реалізовано ефективну систему арешту, конфіскації та управління активами, отриманими злочинним шляхом	Перевірка публічних службовців на доброчесність 2.3 Діють перевірки на доброчесність та моніторинг способу життя публічних службовців, незаконне збагачення карається	Незалежність антикорупційних органів 2.4 Спеціалізовані антикорупційні органи та суди є економічно та політично незалежними у виконанні своїх функцій
2.1.1. Забезпечити практичну реалізацію законодавства щодо застосування до юридичних осіб кримінальної відповідальності за корупційні правопорушення	2.2.1. Удосконалити законодавство щодо виявлення, розслідування корупційних злочинів та конфіскації злочинних активів	2.3.1. Запровадити ефективні механізми запобігання, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності депутатів ВРУ та місцевих рад	2.4.1. Створити та забезпечити ефективне функціонування системи виявлення, розслідування та покарання корупційних злочинів вчинених вищими категоріями публічних службовців (НАБУ та ДБР)
2.1.2. Забезпечити впровадження кримінальної відповідальності за іноземних посадових осіб у міжнародних комерційних операціях	2.2.2. Прийняти нові правила здійснення повернення в Україну коштів та майна, яке було набуто внаслідок корупційних діянь	2.3.2. Запровадження дієвої системи перевірок на доброчесність усіх категорій публічних службовців	2.4.2. Створити та забезпечити ефективне функціонування системи процесуального нагляду за розслідуванням корупційних злочинів та підтримання державного обвинувачення (САП)
2.1.3. Удосконалити облік фізичних та юридичних осіб, притягнутих до відповідальності за корупційні правопорушення	2.2.3. Створити ефективну систему управління арештованими коштами та майном	2.3.3. Створити та забезпечити ефективне функціонування системи моніторингу способу життя службовців та виявлення корупційних правопорушень	2.4.3. Забезпечити незалежність, прозорість та ефективність судової системи у розгляді корупційних злочинів
2.1.4. Створити законодавче забезпечення та налагодити ефективне функціонування Установи бізнес-омбудсмена	2.2.4. Створити та забезпечити ефективне функціонування системи виявлення, арешту, спеconfіскації управління коштами та майном, яке було набуто внаслідок корупційних діянь		

Соціальна превенція

3. Суспільство сповідує "нульову толерантність" до корупції

Антикорупційна грамотність 3.1 Громадяни, бізнес та чиновники обізнані щодо явища корупції, її суспільної шкоди та персональної відповідальності, а також щодо методів боротьби з корупцією	Зміна моделі поведінки 3.2 У суспільстві суттєво зменшена схильність до терпимості до вчинення корупційних дій	Проактивна боротьба з корупцією 3.3 Впроваджено дієві інструменти суспільного нагляду, які сприяють викриттю корупції
3.1.1. Створити та забезпечити ефективне функціонування національного механізму моніторингу та координації антикор.реформи	3.2.1. Провести комплекс соціальних медіа-кампаній з метою мотивації громадян, публічних службовців та бізнесу не бути учасниками корупційних дій	3.3.1. Запровадити дієвий механізм реагування на скарги (повідомлення) про випадки вчинення корупційних дій
3.1.2. Забезпечити належний рівень обізнаності бізнесу та публічних службовців із кодексом етичної поведінки та законодавством щодо доброчесності та відповідальності за корупцію	3.2.2. Запровадити в навчальних закладах України антикорупційні курси	3.3.2. Забезпечити ефективне функціонування системи мотивації викриття корупції та захисту осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів)
3.1.3. Забезпечити комплексну та регулярну комунікацію щодо проявів корупції, її причин та наслідків, а також засобів протидії		3.3.3. Забезпечити ефективне співробітництво влади з громадськістю, незалежними медіа, та іншими залученими сторонами, які протидіють корупції

Про Паспорт

Паспорти реформ знаходяться у стані розробки для 18 пріоритетних реформ українського уряду. Кожен паспорт демонструє широкий, але всеохопний план реформи для відповідного сектору. Паспорти є основою для обговорення ат планування реформ.

Розробка паспортів під керівництвом Проектного офісу координації і розроблення реформ при Національній раді реформ, яка має мандат/повноваження на управління реформами на національному рівні. Робота Проектного офісу координації та розроблення реформ була підтримана Урядом Канади через проект «Експертна підтримка врядування та економічного розвитку».

Паспорт реформи по боротьбі з корупцією було розроблено за повної участі робочої групи з реформи по боротьбі з корупцією, яку очолює Міністерство юстиції, та в яку входять експерти, представники громадянського суспільства, міжнародних донорських організацій, бізнесу та урядових агенцій України. Паспорт реформи по боротьбі з корупцією було затверджено робочою групою та представлено на засіданні Національної ради реформ у вересні 2015 р.